



/EEW - Fiche de recrutement

SAINT LOUIS

1, AVENUE CLAUDE VELLEFAUX - 75010 PARIS 10EME

Métro : stations Goncourt (ligne 11) - Place Col. Fabien (ligne 2) - République (lignes 3, 5, 8, 9 et 11) - Gare de l'Est (ligne 4, 5 et 7)
Bus : n° 46 - 75 (arrêt Hôpital Saint-Louis ou Place Colonel Fabien)
SNCF : Gare de l'est ou gare du Nord

DMU H.I HEMATOLOGIE ET IMMUNOLOGIE

Date de parution : Janvier 2026

PERSONNE A CONTACTER

Direction des soins :

Mr FOREST Lionel directeur des soins
Mme BENABDELMOUMENE Sabrina CSS responsable des recrutements

Contact : Mme Bruna RODRIGUES, cadre de santé : bruna.rodrigues@aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX

Appellation locale : Infirmier

Grade : INFIRMIERS

Catégorie :

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

- Direction des Soins
- Cadre paramédical de DMU
- Cadre de Santé de l'unité
- Cadre supérieure de santé du DMU

Liaisons fonctionnelles :

- Equipes médicales et paramédicales
- Services supports (diététique, Kiné, EMASP, service social)
- Secrétariats médicaux
- Plateaux techniques
- Services logistiques et techniques
- Pharmacie
- Services médicotechniques, bloc opératoire
- Structures extrahospitalières (HAD, réseaux, associations.)

Présentation

Le DMU (Département Médico-Universitaire) est un département spécialisé en immuno- hématologie **dont** la particularité est de prendre en charge des patients de la naissance à la personne âgée ; sur 3 établissements : l'hôpital Saint-Louis, l'hôpital Robert Debré et l'hôpital Avicenne.

Nombre de lits sur le site de Saint-Louis : 140 lits d'HC répartis sur 7 unités d'hospitalisation et 44 places d'HDJ répartis sur 2 plateformes d'activités ambulatoires et de consultations.

Unité : Greffe de Moelle Osseuse T3 « Trèfle 3 »

- Chef de service : Pr Régis PEFFAUX DE LA TOUR
- Cadre de santé : Mme CHENNOUFI Donia et Mme RODRIGUES Bruna
- Nombre de lits : 20 LITS
- Equipe paramédicale : 35 IDES dont 2 IDEC, 14 AS dont 2 SH.
- Equipe médicale : 2 PUPH, 1 PA-PH, 2 PH, 1PHc et 2 CCA.

Principales pathologies prises en charge dans l'unité :

Horaires de travail : 35h par semaine selon l'OTT ; jour 7H/19H et nuit 19H/7H.

ACTIVITES

Missions générales :

Exercice de la profession IDE dans le respect du décret professionnel du 29 juillet 2004 du code de la santé publique, relatif aux actes et aux règles professionnelles et à l'exercice de la profession d'infirmier.

« L'infirmier(e) assure la continuité des soins d'un patient ou d'un groupe de patients, dans le cadre de son rôle propre et de son rôle délégué. Il ou elle participe à la prise en charge du patient en collaboration avec l'équipe paramédicale et médicale et les autres professionnels intervenants. »

Cette mission s'inscrit dans le cadre de la mission générale du service publique et du projet de soin du DMU.

Missions permanentes :

L'infirmier (e) dispense des soins personnalisés en évaluant les besoins du patient.

Il ou elle réalise un recueil de données cliniques

Il ou elle participe à l'éducation du patient et de sa famille si besoin et à la prévention des risques. Dans ce but il utilise le dossier de soins et organise et coordonne des activités et des soins.

- Il ou elle participe au contrôle et à la gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits
- Il ou elle évalue ses connaissances, se donne les moyens de se former et de s'informer afin d'améliorer ses compétences professionnelles et la qualité des soins dispensés.
- Il ou elle contribue à un accueil et à la formation des nouveaux agents, des étudiants et des personnels placés sous sa responsabilité.

Missions spécifiques : activités particulières de l'unité

- Collaboration et suivi des protocoles de recherche médicale en partenariat avec l'équipe d'IDERC sous la responsabilité de l'équipe médicale.
- Mise en application des procédures et des protocoles de l'unité (hygiène, chimiothérapie, alimentation...)
- Collaboration avec l'IDEC dans le cadre du dispositif d'annonce et de la prise en charge globale du patient.
- Collaboration avec les équipes de soins de support.
- Participation au STAFF quotidien (transmissions avec l'ensemble de l'équipe soignante) et STAFF hebdomadaire.
- Collaboration aux projets du DMU et du service.
- Participation à la politique de prévention et de gestion des risques de l'établissement (déclaration OSIRIS, participation aux audits et aux EPP).

Risques professionnels liés à l'activité : les AES ; les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) ; les RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Mesures de prévention prises face à ces risques : le document unique » est à la disposition de chaque agent ; matériels mis à disposition, FO institutionnelles des bonnes pratiques ;

QUALITES REQUISES/ SAVOIR ETRE

- Rigueur
- Ponctualité/assiduité
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Esprit d'équipe et d'initiatives
- Maîtrise de soi
- Autonomie et sens des priorités
- Capacités à planifier et à assurer une charge de travail importante
- Capacités relationnelles, aptitude à l'écoute et à la communication

PERSPECTIVES D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Master/DU dans la logique du système « LMD »
- Parcours qualifiant en interne du DMU
- Missions transversales dans le service, IDEC, IDERC, IPA
- Cadre de santé